

Münster, 25.2.2010

Entgelttarifvertrag gekündigt, Forderung erstellt!

Der Entgelttarifvertrag vom 30.07.2009, erstmalig kündbar zum 31.03.2010, wird fristgerecht gekündigt. In unserer Tarifkommissionssitzung am 25.02.2010 in Münster haben wir alles Weitere auf den Weg gebracht. Hier ein Auszug aus dem Kündigungsschreiben, aus dem auch unsere Forderung an den Arbeitgeber ergeht:

Unsere Tarifkommission hat für den Abschluss eines Anschlussstarifvertrages folgende Forderungen aufgestellt:

- 1. Die Entgelte und Ausbildungsvergütungen werden um 4,5 % tabellenwirksam angehoben.**
- 2. Die Laufzeit des Anschlussstarifvertrages beträgt 12 Monate.**
- 3. Für den Cargill-Betrieb in Sachsen-Anhalt gelten die oben angeführten Forderungen ebenfalls.**

Unsere Tarifkommission:

Ulrich Dargel, Daniela Potthoff (Cargill Deutschland GmbH); Uwe Klausmeyer (Crespel & Deiters); Alexander Thomas (Kröner Stärke); René Weise (Cargill Barby); Benedikt Henke (jungeNGG NRW); Ina Korte (NGG); Mohamed Boudih (NGG).

GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG-**G**ENUSS-**G**ASTSTÄTTEN

Verantwortlich:
Ina Korte

Wiesenstr. 70 A1
40549 Düsseldorf

Telefon (0211) 50 66 95 0
Telefax (0211) 50 66 95 19

E-Mail: region.blmr@ngg.net
Internet: www.ngg-krefeld-neuss.de



Du fehlst uns



Anspruch auf Leistungen haben nur Mitglieder

Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben rechtlich gesicherte und klagbare Ansprüche auf Leistungen aus einem Tarifvertrag.

Dazu das Bundesarbeitsgericht:



»... Der tarifgebundene Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, auf Grund des so genannten Gleichbehandlungsgrundsatzes seinen nicht tarifgebundenen Arbeitnehmern das zu gewähren, was er auf Grund eines Tarifvertrages den tarifgebundenen Arbeitnehmern zu gewähren verpflichtet ist ... «

Das steht im Tarifvertragsgesetz:

- ▶ §2 (1): Tarifvertragsparteien sind Gewerkschaften, einzelnen Arbeitgeber sowie Vereinigungen von Arbeitgebern.
- ▶ §3 (1): Tarifgebunden sind die Mitglieder der Tarifvertragsparteien und der Arbeitgeber, der selbst Partei des Tarifvertrages ist.
- ▶ §4 (4): ein Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte ist nur in einem von den Tarifvertragsparteien gebilligten Vergleich zulässig.

BEITRITTSERKLÄRUNG

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname weiblich

Vorname männlich

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Wohnort

Geburtsdatum Nationalität

Telefon Handy

E-Mail

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als

gewerblich angestellt im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden

in Ausbildung von _____ bis _____

Name des Betriebes

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Ort

Monatliches Bruttoeinkommen Tarifgruppe

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

- monatlich vierteljährlich

Kontonummer BLZ

Bank/Sparkasse/Postbank Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum Unterschrift