

An alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der CCE AG
14.10.2009

Jetzt geht's los!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am Mittwoch, den 14. Oktober, haben in Berlin die Tarifverhandlungen für die Beschäftigten der CCE AG begonnen.

Zunächst haben wir die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen aus Sicht unserer Kolleginnen und Kollegen dargestellt und dann unsere Forderungen erläutert.

Wir fordern:

- ⇒ **Verlässliche Arbeitsbedingungen**
- ⇒ **Hohe persönliche Sicherheit**
- ⇒ **Existenzsicherung für die Beschäftigten**
- ⇒ **Ein auskömmliches Einkommen**
- ⇒ **Humane Arbeitsbedingungen**
- ⇒ **Soziale Einbindung in die Firma**
- ⇒ **Respekt gegenüber den Interessensvertretungen der Beschäftigten**

Die Geschäftsleitung hat uns - aus ihrer Sicht - die Rahmenbedingungen dargestellt. Sie wollen weniger für Personal ausgeben:

Die Hauptmaßnahmen der CCE AG liegen im Bereich der Senkung von Personalkosten.

Leider wissen wir aus der bitteren Erfahrung der letzten Jahre, was das bedeuten kann. Es ist deshalb gerade jetzt wichtiger denn je zusammen zu stehen. Wir werden um den Erhalt jedes Arbeitsplatzes kämpfen müssen.

Heute ist es Gewissheit:

Ohne tarifvertragliche Regelung ist kein Arbeitsplatz mehr sicher.

**Tarif gibt's nur aktiv.
Stärkt die Gewerkschaft NGG durch Eure Mitgliedschaft!**

Die nächste Verhandlung findet am 22. Oktober statt.

GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG · **G**ENUSS · **G**ASTSTÄTTEN

Verantwortlich:
Heinz Süßelbeck

Haubachstraße 76
22765 Hamburg

Telefon (040) 380 217
Telefax (040) 38 36 98

E-Mail: hv.getraenkeindustrie@ngg.net
Internet: www.ngg.net





Du fehlst uns



10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...



1 Beratung...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.



2 Rechtsschutz...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



3 Tarifverträge...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



4 Unterstützung...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



5 Freizeitunfallversicherung...
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



6 Betriebsräte...
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



7 Bildungsangebote...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!



8 Mitgliederzeitung...
und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.



9 NGGPlus...
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.



10 GUV/ Fakulta...
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 21 € pro Jahr*.

* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigung GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

BEITRITTSERKLÄRUNG

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname weiblich

Vorname männlich

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Wohnort

Geburtsdatum Nationalität

Telefon Handy

E-Mail

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als

gewerblich angestellt im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden

in Ausbildung von _____ bis _____

Name des Betriebes

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Ort

Monatliches Bruttoeinkommen Tarifgruppe

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer BLZ

Bank/Sparkasse/Postbank Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum Unterschrift