

## Insgesamt plus 3,1 %

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach Ablauf der Erklärungsfrist können wir euch jetzt mitteilen, dass wir am 23. April einen Tarifabschluss erzielt haben:

- Die Entgelte werden ab 01. März 2008 um 2 % erhöht. Ab 01. September 2008 um weitere 1,1 %.
- Die Auszubildendenvergütungen steigen ab 01.03.2008 um 2 %.
- Im Tarifgebiet Ost erfolgt die Anhebung um die Eurobeträge aus der Erhöhung West.
- Die Laufzeit des Entgelttarifvertrages ist vom 01.01.2008 bis zum 31.03.2009.
- Die Verfügungstage im Tarifgebiet Ost wurden wie folgt erhöht:  
Ab 01.01.2009: 4 Tage (für Neueinstellungen ab 01.11.2003 2 Tage)  
Ab 01.01.2010: 5 Tage (für Neueinstellungen ab 01.11.2003 2 Tage)  
Ab 01.01.2011: 6 Tage (für Neueinstellungen ab 01.11.2003 3 Tage)

Das ist ein weiterer Schritt in Richtung einheitlicher Tarifverträge für Ost und West!

- Beide Seiten haben sich verpflichtet, bis Ende August 2008 eine Einigung bezogen auf die Höhergruppierung von Tarifgruppe 2 zur Tarifgruppe 3 zu erzielen.
- Beide Parteien werden bis Ende August 2008 Verhandlungen aufnehmen mit dem Ziel, eine Einigung über die Teilrente und die Sonderfreistellungen gem. § 7 des MTV zu erzielen.
- Ab sofort ist möglich, auch am 30.06. eines Jahres Einzahlungen für die Altersvorsorge in die Hamburger Pensionskasse zu tätigen. Bis zu max. 30 Mehrarbeitsstunden können umgewandelt werden.
- Im Jahr des Altersrenteneintritts ist für jeden vollen Monat der aktiven Beschäftigung 1/12 der Jahressonderzahlung zu zahlen.
- Die Gesellschaften AXXE und Grillpfanne werden aus dem Geltungsbereich zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit herausgenommen.

Mit diesem Tarifpaket haben wir in unruhigen Zeiten wichtige Verbesserungen für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer durchgesetzt. Wir danken der Tarifkommission und unseren Mitgliedern für ihre Unterstützung.



GETRÄNKE



GETREIDE



FLEISCH &amp; FISCH



MILCH &amp; FETT



ZUCKER



SÜSSWAREN



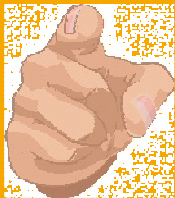
OBST &amp; GEMÜSE



TABAK



GASTGEBERBE



# Du fehlst uns



## 10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...



**1 Beratung...**  
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.



**2 Rechtsschutz...**  
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



**3 Tarifverträge...**  
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



**4 Unterstützung...**  
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



**5 Freizeitunfallversicherung...** falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



**6 Betriebsräte...**  
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



**7 Bildungsangebote...**  
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!



**8 Mitgliederzeitung...** und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.



**9 NGGPlus...**  
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.



**10 GUV/Fakulta...**  
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 18 € pro Jahr\*.

\* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigung GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

## BEITRITTSERKLÄRUNG

**JA**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

### PERSÖNLICHE DATEN

Familiennamen   weiblich

Vorname   männlich

Straße und Hausnummer

Postleitzahl  Wohnort

Geburtsdatum  Nationalität

Telefon  Handy

E-Mail

### BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als

gewerblich  angestellt  im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden

in Ausbildung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Name des Betriebes

Straße und Hausnummer

Postleitzahl  Ort

Monatliches Bruttoeinkommen  Tarifgruppe

### BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich  vierteljährlich

Kontonummer  BLZ

Bank/Sparkasse/Postbank  Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich

Datum  Unterschrift